

ビジネス・コンパクトに沿った今期の活動状況

事業者名	味の素株式会社
今期の期間	2014年 4月 ~ 2015年 3月
原則	<p>■原則1：わたしたちは、一人ひとりの人権を大切にします。</p> <p>■原則2：わたしたちは、全ての働く人を大切にする職場をつくりまします。</p> <p>■原則3：わたしたちは、環境問題に対する基本的な活動方針を作り公表します。</p> <p>■原則4：わたしたちは、環境問題の解決に向けた予防的な活動を展開します。</p> <p>■原則5：わたしたちは、環境にやさしい技術の開発と普及を促進します。</p> <p>■原則6：わたしたちは、公正な経済取引の実現に努めます。</p> <p>■原則7：わたしたちは、安全かつ安心な商品・サービスを提供していきます。</p> <p>■原則8：わたしたちは、地域社会の一員として、地域社会に貢献していきます。</p> <p>■原則9：わたしたちは、自らの特徴を活かし国際社会に貢献していきます。</p>
内容	<p>I. ビジネス・コンパクトに沿った今期の活動状況について</p> <p>1. 「労働災害が発生しない環境づくりと順法」を目標に掲げ、災害予防活動、防災訓練を実施し、社員一人ひとりが安全、安心、快適に働ける職場づくりを目指している。</p> <p>2. 味の素グループ環境方針に則り年次目標を設定し継続的な改善実施に取り組んでいる。昨年に引き続き水使用量、排水ならびに温暖化ガスの削減に取り組み、温暖化ガスについては前年比4%の削減ができた。</p> <p>3. 環境貢献・配慮型の製品・技術開発推進については容器包装の3R、発酵副製品の有効利用等に取り組む、「ほんだし60g瓶」のキャップにバイオマス素材を導入したことに対して第11回エコプロダクツ大賞（環境大臣賞）を受賞した。また、「飼料用アミノ酸（リジン）」の温暖化ガス削減効果が認められ「川崎メカニズム認証」を取得した。</p> <p>4. 待機児童解消の一助となることを目指し、川崎事業所敷地内に認可保育所を誘致し、2015年4月に開所した。</p> <p>II. 活動状況の公表方法について（該当するところすべてに■）</p> <p>■自社（事業所）ホームページ上で公表（テーマごとに随時） [URL（アドレス）]</p> <p>■CSRレポートや社内報などの紙媒体で公表（2014年度下期） <input type="checkbox"/>この「かわさきコンパクト参加活動報告書」をかわさきコンパクトホームページ上で公表</p> <p>■その他の方法 [プレスリリース等]</p>

※記入欄が不足する場合は、行数を増やすなどしてお使いください。

ビジネス・コンパクトに沿った次期の活動予定

事業者名	川崎事業所
次期の期間	2015年 4月 ~ 2016年 3月
原則	<ul style="list-style-type: none"> ■原則1：わたしたちは、一人ひとりの人権を大切にします。 ■原則2：わたしたちは、全ての働く人を大切にする職場をつくります。 ■原則3：わたしたちは、環境問題に対する基本的な活動方針を作り公表します。 ■原則4：わたしたちは、環境問題の解決に向けた予防的な活動を展開します。 ■原則5：わたしたちは、環境にやさしい技術の開発と普及を促進します。 ■原則6：わたしたちは、公正な経済取引の実現に努めます。 ■原則7：わたしたちは、安全かつ安心な商品・サービスを提供していきます。 ■原則8：わたしたちは、地域社会の一員として、地域社会に貢献していきます。 ■原則9：わたしたちは、自らの特徴を活かし国際社会に貢献していきます。
内容	<p>I. ビジネス・コンパクトに沿った次期の活動予定について</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「味の素グループ行動規範」を社員一人ひとりが誠実に順守する。 2. 川崎事業所内で働くすべての従業員が安全、安心、快適に働ける職場づくりのために、転倒・転落災害、機械への巻き込まれ災害の防止、化学物質リスクアセスメント等を推進する。 3. 環境マネジメントシステムを運用し継続的な改善を図る。 4. 味の素グループゼロエミッション計画達成に向け、水資源の保全、廃棄物の3Rの推進ならびに環境貢献・配慮型の製品・技術開発に取り組む。

※記入欄が不足する場合は、行数を増やすなどしてお使いください。