ビジネス・コンパクトに沿った今期の活動状況

事業者名	相州屋
今期の期間	2013 年 2 月 ～ 2014 年 1 月
原　則	☑原則１：わたしたちは、一人ひとりの人権を大切にします。 ☐原則２：わたしたちは、全ての働く人を大切にする職場をつくります。 ☐原則３：わたしたちは、環境問題に対する基本的な活動方針を作り公表します。 ☑原則４：わたしたちは、環境問題の解決に向けた予防的な活動を展開します。 ☐原則５：わたしたちは、環境にやさしい技術の開発と普及を促進します。 ☐原則６：わたしたちは、公正な経済取引の実現に努めます。 ☐原則７：わたしたちは、安全かつ安心な商品・サービスを提供していきます。 ☑原則８：わたしたちは、地域社会の一員として、地域社会に貢献していきます。 ☐原則９：わたしたちは、自らの特徴を活かし国際社会に貢献していきます。
内　容	Ⅰ．ビジネス・コンパクトに沿った今期の活動状況について (1) 弊社で進めてる"ちゃんぽうの体操事業"はご高齢～子供のまで幅広く行う事ができました。〈原則1〉 (2) 養護学校で手伝う方の教室に迎えられ工作を通し伝統文化を生徒さん親子さんに知っていただける機会がもてました。〈原則1-4〉 (3) 市民活動フェア参加での地域からの伝統文化発信の場が(中原時代まつり)作れました〈原則8〉 (4) 東京ビッグサイトの「エコ・プロダクツ」の参加で環境問題に取り組む企業とネットワークできました〈原則4〉 Ⅱ．活動状況の公表方法について（該当するところすべてに■） ☐自社（事業所）ホームページ上で公表（　　年　月） ［URL（アドレス）　　］ ☐CSR レポートや社内報などの紙媒体で公表（　　年　　月予定） ■この「かわさきコンパクト参加活動報告書」をかわさきコンパクトホームページ上で公表 ☐その他の方法 ［　　］

※記入欄が不足する場合は、行数を増やすなどしてお使いください。

ビジネス・コンパクトに沿った次期の活動予定

事業者名	相州雅屋
次期の期間	2014年 4月 ～ 2015年 3月
原　則	☑原則１：わたしたちは、一人ひとりの人権を大切にします。 ☐原則２：わたしたちは、全ての働く人を大切にする職場をつくります。 ☐原則３：わたしたちは、環境問題に対する基本的な活動方針を作り公表します。 ☑原則４：わたしたちは、環境問題の解決に向けた予防的な活動を展開します。 ☐原則５：わたしたちは、環境にやさしい技術の開発と普及を促進します。 ☐原則６：わたしたちは、公正な経済取引の実現に努めます。 ☐原則７：わたしたちは、安全かつ安心な商品・サービスを提供していきます。 ☑原則８：わたしたちは、地域社会の一員として、地域社会に貢献していきます。 ☐原則９：わたしたちは、自らの特徴を活かし国際社会に貢献していきます。
内　容	Ⅰ．ビジネス・コンパクトに沿った次期の活動予定について ・昨年度からの方針を継続していきます。 (1) 日本の伝統・文化を普及させる事により地域社会の絆、環境問題、人権を見直していきます。 子供～高齢者、ハンディキャップを抱える方々まで気持ちの伴探を推進し健康面でサポートする　(原則1) (2) 古くからのみちうたを周知していただき見直してもらう為にも企業主催のイベント、地域イベントにも積極的に参加していく予定。 (原則4.8) (3) 地域基盤の厚みを増す為、常在独自のイベント企画を増やしていきます　(原則4.8)

※記入欄が不足する場合は、行数を増やすなどしてお使いください。

引き続きどうぞよろしくお願い申し上げます。

大畑.